

令和元年度 大阪市社会福祉研修・情報センター 研修計画一覧

令和元年8月23日現在

【福祉従事者向け研修】

研修名		内容(ねらい)	実施回数 (日数)	定員	実施時期	受講料
キャリア 研修 課程 対応	初任者コース	チームの一員としての基本を習得し、福祉職員としてのキャリアアップの方向を示唆する	1回 (3日間)	50	8月9・29・30日	9,000 +テキスト代
	中堅職員コース	中堅職員としての役割を遂行するための基本を習得し、キャリアアップの方向を示唆する	1回 (3日間)	50	6月26日 7月23・24日	9,000 +テキスト代
	チームリーダーコース	チームリーダー等の役割を遂行するための基本を習得し、キャリアアップの方向を示唆する	1回 (3日間)	50	8月19日 9月17・26日	9,000 +テキスト代
	管理職員コース	管理者としての役割を遂行するための基本を習得し、キャリアアップの方向を示唆する	1回 (2日間)	30	11月14・29日	6,000 +テキスト代
よこいと 座談会	新人職員フォローアップ研修・よこいと座談会	新任職員を対象に仕事に関する課題や悩みの共有やキャリアアップなど他職種の職員同士の情報交換や横のつながりづくりの促進を図る	2回 (2日)	30・50	11月5日 2月6日	無料
	管理職員フォローアップ研修・よこいと座談会	管理職員を対象に仕事に関する課題や悩みの共有やキャリアアップなど他職種の職員同士の情報交換や横のつながりづくりの促進を図る	1回 (1日)	50	3月	無料
福祉サービスの倫理と基本理念 「福祉の基本と対人援助」		福祉従事者に求められる基本視点、知識を学び、専門職としての役割行動を理解し、利用者へのサービス向上を図る	1回 (2日間)	40	6月7日 7月5日	6,000
スーパービジョン研修		社会福祉実践の質的向上および現場職員の資質向上をめざして、福祉の職場でスーパービジョンを実践できる人材を養成する	1回 (3日間)	36	9月18日 10月2日 11月20日	未定
メンタル 研修 ヘルス	一般職員対象	メンタル不全のメカニズムを理解し、良好な人間関係を保持しながら、業務を遂行する知識や技術を学び、バーンアウト(燃え尽き症候群)を防ぐ	1回 (1日)	50	7月31日	1,500
	主任・リーダー職員対象	職場の要である主任・リーダー職員として、ストレスマネジメントを学び、自身のメンタルヘルスだけでなく、部下へのメンタルサポートの知識と技術を習得し、良質なサービスを提供できるチームづくりを目指す	1回 (2日間)	50	10月9・16日	6,000
	管理職員対象	管理職としてバーンアウト(燃え尽き症候群)や離職者を減らす対策を考え、より良い福祉サービスが提供できる組織とそのための労働環境を作るポイントについて学ぶ	1回 (1日)	50	1月14日	3,000
リスク 研修 マネジメント	一般職員対象	リスクマネジメントとは何かを学び、リスクを生みださない考え方や記録の書き方、コンプライアンス(法令遵守)など具体的に気をつける点について学ぶ	1回 (1日)	50	6月24日	3,000
	主任・リーダー職員対象	リスクマネジメントやコンプライアンス(法令遵守)への気づきから、リスクを生まない環境づくりを学ぶ	1回 (1日)	50	8月26日	3,000
	管理職員対象	管理職として組織内のリスクマネジメント、コンプライアンス(法令遵守)に関する制度の運用と推進、対策を考え、より良い組織づくりと環境を作るポイントについて学ぶ	1回 (1日)	50	11月8日	3,000
	クレーム対応技術	事業者と利用者の信頼関係を構築するため、苦情対応の知識と技術を身につけ、適切に解決していく方法を習得する	未定	50	11月1日	3,000
組織 運営 ・ 管理 研修	労務管理研修	労働関係法令を正しく理解し、多様な雇用形態における社会保険・労働保険等の労務手続きについて学ぶ	1回 (2日間)	50	6月5・12日	3,000
	財務管理研修	社会福祉施設・事業所の会計担当者・管理者が「社会福祉法人会計基準(省令)」に基づいた会計実務について知識や技術を習得する	2回 (各1日)	50	10月9日 10月16日	各3,000
	職場研修推進研修	職場研修の重要性を認識し、研修のニーズを把握することや、職場研修の仕組みを理解する	1回 (1日)	30	未定	1,500
	OJT推進研修	OJTの重要性と推進体制を理解し、効果的な指導方法を学ぶ	1回 (2日間)	45	未定	未定
	接遇マナー・電話対応研修	利用者・家族との信頼関係を築くのに必要な、好感をもたれる丁寧な対応を実践的に学ぶ	1回 (1日)	60	5月17日	3,000
	相談面接の技術	援助関係の本質を知り、面接の技術を磨き、対人援助活動をよりスムーズに行うために、的確で好感をもたれるスキルを演習を交えて実践的に学ぶ	3回 (各1日)	各36	7月2日・9日 8月6日	各3,000
	コミュニケーション研修	利用者や職場の同僚・上司との関り方、家族との関係など人との付き合い方の効果的な方法・技術を楽しく身につける	2回 (各1日)	各40	8月21日・28日	各3,000
	ファシリテーション研修	場を活性化し、メンバーそれぞれの持ち味を活かすファシリテーションの技術を学ぶ	1回 (1日)	60	5月24日	3,000
	プレゼンテーション研修	プレゼンテーションの基礎を実践的に学ぶ	1回 (2日間)	30	12月3日 12月10日	6,000
	職場における人間関係研修	職場における人間関係をよくするためには、どのような取組みが必要か、また、人間関係を取りづらいう職員への理解と対応を学ぶことで、より働きやすい職場づくりを目指す	1回 (1日)	50	10月7日	1,500

研修名		内容(ねらい)	実施回数 (日数)	定員	実施時期	受講料	
の多 発職 種と 連携 ・地 域協 働・ 地域 課題	地域を基盤としたソーシャルワーク研修	地域支援機能と個別支援機能の強み・弱みの双方を理解し、両機能を連携させた、地域を基盤としたソーシャルワークの理念を学ぶ	1回 (2日間)	50	11月11日 2月3日	3,000	
	コミュニティソーシャルワーク実践講座	地域を基盤としたソーシャルワークを実践するため、地域支援機能と個別支援機能の強み・弱みの双方を理解し、地域福祉の理念とコミュニティワーク事例検討から、その具体的方法論を学ぶ	1回 (5日間)	40	11月11日 12月9日・16日 1月27日 2月3日	7500 +テキスト代	
	社会福祉施設職員の地域福祉実践講座	地域の中で暮らす人の自立生活を支援するため、地域住民との協働を、福祉施設職員として、いかに実践していくのかの具体的手法を学ぶ	1回 (5日間)	15	6月17日 7月8・25日 2月18・25日	15,000 +テキスト代	
	相談支援機関の連携研修(新)	地域において、複合的な課題を抱えるなど、支援が困難な事例の対応について、関係の相談支援機関がどのように連携して課題解決へと進めていくか、具体的手法を学ぶ	1回 (1日)	100	未定	無料	
障がい 福祉 関係 研修	基礎 研修	発達障がいの理解と対応	子どもの発達障がいを中心に、発達障がいの特性を理解し、その特性に応じた対応について具体的に学ぶことで、一人ひとりの適切な支援につなげる方法を身につける。	1回 (1日)	100	1月31日	3,000円
		発達障がいの理解と支援 (成人支援者向け)	発達障がいの全体的な知識として、発達障がいのある方の行動特性や認知特性、実践の中で活かせる支援方法などを学ぶことで、成人期の発達障がい者支援に携わる支援者が、今後の支援の参考となる知識・方法を身につける。	1回 (1日)	100	9月6日	1,500円
		知的障がいのある人の自己決定を 踏まえた支援について	知的障がいがある人の意思やニーズを理解する技術や、それを踏まえた支援の方法について身につける。	1回 (1日)	100	未定	未定
		障がい者虐待防止について考える ～利用者主体の支援とは～	虐待を防ぐために、利用者主体の支援のあり方を今一度考え、施設内のできる方策について検討する。	1回 (1日)	100	9月24日	無料
	事 業 所 別 研 修	グループホーム世話人研修、生活 支援員研修	行動障がいのある人への支援について学ぶとともに、地域移行の受け皿であるグループホームが抱える課題や展望等について情報交換を行い、今後の支援のあり方について考える。 また、それぞれが担う役割を理解し、虐待や差別のない、障がい者のニーズに対応した住まいの場である「グループホーム」の運営をめざす。	1回 (1日)	50	12月20日	1,500円
		障がい者就労移行支援事業所 職 員研修	障がい者の就労支援の現状について学ぶとともに、今後の方向性や課題について考える。	1回 (1日)	50	未定	未定
	専 門 研 修	GOKAN療育プログラム	『五感』への刺激を通して子どもの潜在能力を引き出す体験型療育「GOKAN療育プログラム」を学び、支援施設でのグループ活動を介し、脳の発達を促進すると同時に、「一人ひとりの子どもに沿った意思の表出を促すこと」ができる質の高い「療育」を提供できる支援スキルや施設環境づくりを身につける。	1回 (1日)	50	10月8日	1,500円
		触法障がい者の支援について	触法行為を行った障がいのある人(矯正施設からの退所者や矯正施設に入所しなかった者等)の理解や支援方法等を身につける。	1回 (1日)	50	10月4日	1,500円
		精神障がいのある人と家族への支援実 践講座	高齢者支援をする福祉従事者が、精神障がいのある人と家族を支援するため基本的な視点や支援方法について学び、支援の実践力の向上を図る講座修了者への事例検討あり(希望者のみ参加)	1回 (2日間)	24	11月29日 12月13日	6,000
	高齢福祉 関係研修	高齢福祉関係研修	高齢者を取り巻く課題や現状とともに、支援のあり方について学ぶ	未定	未定	未定	未定
認知症 介護 実践 研修	認知症介護基礎研修	認知症に関する基本的な知識を身につけ、基礎的なサービス提供に必要な技術とそれを実践する際の考え方を修得する	3回 (各1日)	各96	6月4日 8月28日 12月13日	各4,000 含テキスト代	
	認知症介護実践者研修	施設、在宅にかかわらず、認知症の原因疾患や容態に応じ、本人やその家族の生活の質の向上を図る対応や技術を修得する	5回 (各7日 間)	各72	5月～1月	各30,000 +テキスト代	
	認知症介護実践リーダー研修	ケアチームにおける指導的立場としてチーム員の知識・技術・態度を指導する能力及びチームリーダーとしてのチームマネジメント能力を修得する	2回 (各11日 間)	各30	7月～9月 1月～3月	各42,000 +テキスト代	
	認知症介護実践リーダー研修修了者フ ォローアップ研修	リーダー研修修了者に対して、知識やスキルを高めるための専門的なフォローアップを行うことにより、大阪市全体の認知症ケア対応力の向上を目指す	2回 (各1日)	各50	未定	無料	
	地域密着型サービス認知症介護研修	地域密着型サービス事業所の開設者、管理者、計画作成担当者がそれぞれ必要な知識・技術を身につける	2回 (各3コ ース)	各90	8月～9月 2月	各5,500	
介護 職員 研修	介護職援助の基本編 「利用者の尊厳を考える」	利用者の尊厳について考えることにより、介護の質の向上を図る	1回 (1日)	30	10月30日	1,500	
	介護職援助の基本編 「グリーフケア」	死別等の喪失や悲しみを経験した家族とその周囲の人への支援について学ぶ	1回 (1日)	30	冬	1,500	
	介護職援助の技術編 「初任者向け介護技術」	介護職員経験3年未満の職員を対象に、介護に関する基本技術を学ぶ	1回 (3日間)	20	8月17・22日 9月5日	9,000	
	介護職援助の技術編 「ステップアップ介護技術」	介護職員経験3年以上の中堅職員等を対象に、移動、排せつ、食事の介護に関する技術の応用を学ぶ	1回 (3日間)	20	10月3・9・16日	9,000+テ キスト代	
	介護職援助の技術編 「アクティビティ」	介護職員に求められる援助技術の基本を学び、レクリエーション技術を含むアクティビティを通じた、QOLの向上方法を学ぶ	1回 (1日)	40	9月12日	3,000	
	介護サービス主任・リーダー研修 訪問介護サービス提供責任者研修	介護保険制度の現状を理解するとともに、それぞれの役割や倫理、スタッフを支え育てる視点等について事例検討を通じて学び、支援の力量を高める	1回 (2日間)	30	冬	6,000	
	介護サービス主任・リーダー研修 介護主任リーダー研修		1回 (2日間)	30	冬	6,000	

研修名		内容(ねらい)	実施回数 (日数)	定員	実施時期	受講料
社会福祉施設職員人権研修		社会福祉施設の職員として人権問題を正しく理解し、人権意識の向上を図る	4回 (各1日)	各100	6月～1月	無料
福祉人材養成連絡協議会会員提供講座		福祉人材の確保・養成を図り、福祉関係者の育成を目的に研修を実施する	2回 (2日間)	40	未定	無料
地域福祉推進者研修	地域福祉活動者講座 基礎編	地域福祉活動の理念や基本的な考え方について学ぶ	1回 (3日)	50	未定	資料代
	地域福祉活動者講座 実践編	地域福祉活動で活用できる様々な手法について学ぶ	1回 (3日)	50	未定	資料代
	地域福祉推進リーダー養成塾	福祉コミュニティづくりにおけるネットワークの構築とその運営方法を学び、地域福祉を推進する人材を養成を目指す	1回 (3日)	30	未定	資料代
確保福祉支援人材	潜在的有資格者復職支援事業	資格を有しながら、様々な理由で業務を離れている方を対象に、復職や就職につながる講座やイベントを実施する	未定	未定	未定	無料
	子育て世代等新たな担い手福祉啓発事業	今まで福祉に接点のなかった世代が福祉の仕事に出会い、理解を深めることができる“きっかけ”づくりを行う。また、子育てしながら働きたいと考える方に対して、福祉の仕事を選択肢に加えてもらえるよう、魅力をアピールする。	未定	未定	未定	無料
	求人・広報力 向上研修	福祉への就職を希望する人に対して、効果的な求人情報の提供や発信の方法について学ぶ	1回 (1日)	40	7月18日	無料
	福祉人材受入・定着支援研修	新たに入職した新任スタッフがスムーズに業務に就き、サービス提供できるよう、職場や事業所としての支援策を学ぶ	1回 (1日)	40	1月29日	無料

【市民向け講座】

講座名		内容(ねらい)	実施回数 (日数)	定員	実施時期	受講料
社会福祉講演会		社会福祉の動向や福祉実践等をテーマとし、市民啓発及び福祉関係職員の資質向上を目的とする	3回 (各1日)	80 未定 未定	8月8日 未定 未定	無料
社会福祉史の市民講座		大阪には全国でも先駆的な福祉実践が多く存在する。それらに取り組んできた先達から学び、今後の大阪の福祉について考える機会を設ける	3回 (各1日)	各30	9月28日 未定 未定	無料
市民のための認知症研修		認知症の方を地域でケアしていく意味と実際について学ぶ	1回 (1日)	80	12月7日	無料
介護実習講座	入門コース	介護を初めて行う方が、介護への認識・興味を深め、基本となる簡単な介護を体験する	8回 (各3日間)	各20	4月～2月	各500
	ステップアップ(応用)テーマ別コース	介護技術・知識の復習や、向上をめざしてテーマごとに学ぶ(テーマ:移動①、移動②、排泄・着脱介助、食事介助、応急手当(12月のみ)、口腔ケア(3月のみ)等)	4回(各5テーマ)	各20	6月 9月 12月 3月	各100
	介護者のための介護食講座	介護者のために短時間で、簡単にできる調理法や介護食について学ぶ ※「高齢者にやさしい食事・介護食の調理法実演講座」として開催	1回 (1日)	30	11月7日	無料
	おさらい介護教室	介護実習講座で学んだ内容を復習することで、介護技術や知識の向上を図る	2回 (1日)	20	12月7日	無料
	介護技術講座 ～持ち上げない介護技術を学ぼう～	身体への負担を軽減する福祉用具を用いた、介護者のための持ち上げない介助方法を学ぶ	1回 (1日)	20	11月16日	100
自助具製作体験講座		自助具への理解を深め、その普及と自助具製作に関わる人材育成を目的とする	1回 (1日)	20	12月7日	材料代

* 実施時期等については、主催者の都合で変更する場合があります。